

Mentoring für urolog. Nachwuchsärzte - Karriereplanung im Team -

In diesem optional angebotenen Modul gibt eine erprobte Leitungskraft (Mentor) ihre persönliche und berufliche Erfahrung an eine Nachwuchskraft (Mentee) weiter. Der Mentee wird gezielt beraten und unterstützt. Das Programm ist als Gruppenmentoring angelegt und dauert 18 Monate. Eine Leitungskraft betreut drei Nachwuchskräfte. Die Gruppen können sich außerhalb der normalen Vorgesetzten/Untergebenen-Beziehung unter dem Gebot der Verschwiegenheit vertrauensvoll austauschen. Das Mentoring ist für Assistenzärzte ab dem zweiten Ausbildungsjahr ideal.

Ziele und Inhalte des Kurses:

Mentoring eröffnet Wege

- um die vielfältigen Qualifikationen des Nachwuchses zu nutzen und zu fördern
- um den Willen und die Bereitschaft zur Übernahme von Führungspositionen zu unterstützen
- um das Wissen und die Erfahrung der Führungskräfte an Interessierte weiterzugeben

Der Assistent

- gewinnt Einblicke in die Anforderung einer Führungskraft
- erhält fachlichen Rat
- knüpft Kontakte
- lernt die eigenen Fähigkeiten und Fertigkeiten besser einzuschätzen

Information: www.uro-akademie.de
bzw.
www.gesru.de, info@gesru.de

Anbieter: GeSRU
www.gesru.de

Anmeldung: GeSRU - German Society of Residents in Urology
<http://www.gesru.de/index.php/mentoring>



Fortbildungsveranstaltungen für
Assistenzärzte in der
urologischen Facharztausbildung

